

就労継続支援A型事業所におけるスコア表（全体）

事業所名	カルドサポート
住 所	福岡市東区千早5-32-22 フロスター千早201
電話番号	092-692-1226

事業所番号	4010202390
管理者名	濱野 由紀子
対象年度	令和6年度

（Ⅰ）労働時間		
①1日の平均労働時間が7時間以上		55点
②1日の平均労働時間が6時間以上7時間未満		
③1日の平均労働時間が5時間以上6時間未満		
④1日の平均労働時間が4時間30分以上5時間未満	○	
⑤1日の平均労働時間が4時間以上4時間30分未満		
⑥1日の平均労働時間が3時間以上4時間未満		
⑦1日の平均労働時間が2時間以上3時間未満		
⑧1日の平均労働時間が2時間未満		
①90点 ②80点 ③65点 ④55点 ⑤40点 ⑥30点 ⑦20点 ⑧5点		

（Ⅱ）生産活動		
①過去3年の生産活動収支がそれぞれ当該各年度に利用者に支払う賞金の総額以上		40点
②過去3年の生産活動収支のうち前年度及び前々年度の各年度における生産活動収支がそれぞれ当該各年度に利用者に支払う賞金の総額以上		
③過去3年の生産活動収支のうち前年度における生産活動収支のみが前年度に利用者に支払う賞金の総額以上	○	
④過去3年の生産活動収支のうち前々年度における生産活動収支のみが前々年度に利用者に支払う賞金の総額以上		
⑤過去3年の生産活動収支のうち前年度及び前々年度の各年度における生産活動収支がいずれも当該各年度に利用者に支払う賞金の総額未満		
⑥過去3年の生産活動収支がいずれも当該各年度に利用者に支払う賞金の総額未満		
①60点 ②50点 ③40点 ④20点 ⑤-10点 ⑥-20点		

（Ⅲ）多様な働き方（※）		
①免許・資格取得、検定の受検勧奨に関する制度		15点
就業規則等で定めている	○	
②利用者を職員として登用する制度		
就業規則等で定めている	○	
③在宅勤務に係る労働条件及び服務規律		
就業規則等で定めている		
④フレックスタイム制に係る労働条件		
就業規則等で定めている		
⑤短時間勤務に係る労働条件		
就業規則等で定めている	○	
⑥時差出勤制度に係る労働条件		
就業規則等で定めている		
⑦有給休暇の時間単位取得又は計画的付与制度		
就業規則等で定めている	○	
⑧傷病休暇等の取得に関する事項		
就業規則等で定めている	○	
小計（注1）	5	点
①8項目の合計点に応じた点数		
②注1）5以上：15点、4～3：5点、2点以下：0点		

（Ⅳ）支援力向上（※）		
①研修計画に基づいた外部研修会又は内部研修会		5点
参加した職員が1人以上参加している	○	
②研修、学会等又は学会誌等において発表		
1回以上の場合		
③視察・実習の実施又は受け入れ		
いずれか一方のみの取組を行っている	○	
④販路拡大の商談会等への参加		
1回以上の場合	○	
⑤職員の人事評価制度		
人事評価結果に基づき定期的に昇給を判定する制度を設け、全ての職員に周知している		
⑥ピアサポーターの配置		
ピアサポーターを職員として配置している		
⑦第三者評価		
過去3年以内の福祉サービス第三者評価を受審しており、結果を公表している。		
⑧国際標準化規格が定めた規格等の認証等		
都道府県知事が適当と認める国際標準化規格が定めた規格その他これに準ずるものの認証を受けている		
小計（注2）	3	点
①（※）8項目の合計点に応じた点数		
②注2）5以上：15点、4～3：5点、2点以下：0点		

（Ⅴ）地域連携活動		
地域の事業者と連携した付加価値の高い商品開発、企業や官公庁等での生産活動等地域社会と連携した活動を行い、その結果をインターネット等により公表している	○	10点
1事例以上ある場合：10点		

（Ⅵ）経営改善計画		
経営改善計画の提出を求められていない。または、経営改善計画の提出を求められているが、指定された期日までに提出している。	○	0点
期限内に提出していない場合：-50点		

（Ⅶ）利用者の知識・能力向上		
前年度において、就労継続支援A型事業所等が利用者の知識及び能力の向上に向けた支援を行い、当該支援の具体的な内容を記載した報告書を作成し、インターネットの利用その他の方法により公表している。	○	10点
1事例以上ある場合：10点		

項目	点数						
労働時間	5点	20点	30点	40点	55点	65点	80点 90点
生産活動	-20点	-10点	20点	40点	50点	60点	
多様な働き方	0点	5点	15点				
支援力向上	0点	5点	15点				
地域連携活動	0点	10点					
経営改善計画	0点	-50点					
利用者の知識・能力向上	0点	10点					

合計
135点 / 200点

就労継続支援A型事業所におけるスコア表（実績Ⅰ～Ⅳ、Ⅵ）

(Ⅰ) 労働時間

前年度（令和6年度）

雇用契約を締結していた全ての利用者における延べ労働時間	6,578.83	時間	雇用契約を締結していた延べ利用者数	1,382	人	利用者の1日の平均労働時間数	4.76	時間
-----------------------------	----------	----	-------------------	-------	---	----------------	------	----

(Ⅱ) 生産活動

会計期間（4月～3月）

前々々年度（年度）

生産活動収入から経費を除いた額		円	利用者に支払った賃金総額		円	収支		円
-----------------	--	---	--------------	--	---	----	--	---

前々年度（年度）

生産活動収入から経費を除いた額		円	利用者に支払った賃金総額		円	収支		円
-----------------	--	---	--------------	--	---	----	--	---

前年度（令和6年度）

生産活動収入から経費を除いた額	7,368,310	円	利用者に支払った賃金総額	6,478,692	円	収支	889,618	円
-----------------	-----------	---	--------------	-----------	---	----	---------	---

(Ⅲ) 多様な働き方

前年度（令和6年度）における取組（全体表「(Ⅲ) 多様な働き方」の各項目において「就業規則等で定めている」と選択した場合に記載）

①免許・資格取得、検定の受検動奨に関する制度

◎免許・資格取得、検定の受検動奨に関する制度を定めている ☒

②利用者を職員として登用する制度

◎利用者を職員として登用する制度を定めている ☒

③在宅勤務に係る労働条件及び服務規律

在宅勤務に係る労働条件及び服務規律に関する制度を定めている ☐

④フレックスタイム制に係る労働条件

◎フレックスタイム制に係る労働条件を定めている ☐

⑤短時間勤務に係る労働条件

◎短時間勤務に係る労働条件を定めている ☒

⑥時差出勤制度に係る労働条件

◎時差出勤制度に係る労働条件を定めている ☐

⑦有給休暇の時間単位取得又は計画的付与制度

◎有給休暇の時間単位取得または、計画的付与制度を定めている ☒

⑧傷病休暇等の取得に関する事項

◎傷病休暇等の取得に関する事項を定めている ☒

(Ⅳ) 支援力向上

前年度（令和6年度）における取組（全体表「(Ⅳ) 支援力向上」の各項目に取組あり選択とした場合に記載）

①研修計画に基づいた外部研修会又は内部研修会

◎研修計画を策定している ☒

①外部研修、もしくは内部研修を1回以上実施している。 ☒

※研修名 なかハート（事例発表研修会）
研修講師 花田 敏夫 氏
実施日・受講者数 12月10日 1人

②研修、学会等又は学会誌等において発表

◎研修、学会等又は学会誌等において1回以上発表している ☐

※研修、学会等名
実施日 月 日
※学会誌等名
掲載日 月 日
発表テーマ

③視察・実習の実施又は受け入れ

◎先進的事業者の視察・実習の実施している

もしくは、他の事業所の視察・実習を受け入れている ☒

※先進的事業者名
実施日/参加者数 月 日 人
※他の事業所名 17サト 熊本（熊本市/A型）
実施日/参加者数 3月19日 4人

④販路拡大の商談会等への参加

◎販路拡大の商談会や展示会等へ1回以上参加している。 ☒

※商談会等名 丸菱グループ食品機械と原材料 総合展
主催者名 株式会社丸菱ホールディングス
日時 6月26日
内容 食品機械と原材料総合展
食品業界のデザイン業務、通販運営業務を受託した為

⑤職員の人事評価制度

◎職員の人事評価制度を整備している ☐

◎当該人事評価制度を周知している ☐

人事評価制度の制定日 年 月 日
人事評価制度の対象職員数 名
うち昇給・昇格を行った者 名
当該人事評価制度の周知方法

⑥ピアサポーターの配置

◎ピアサポーターを配置している ☐

◎当該ピアサポーターは「障害者ピアサポーター研修」を受講している ☐

※配置期間 月 日～月 日
就業時間
職務内容

⑦第三者評価

◎前年度末日から過去3年以内に福祉サービス第三者評価を受けている ☐

※評価を受けた日 月 日
第三者評価機関

⑧国際標準化規格が定めた規格等の認証等

◎ISOが制定したマネジメント規格等の認証等を受けている ☐

※認証を受けた日 月 日
規格等の内容

(Ⅵ) 経営改善計画

◎指定権者である都道府県（指定都市・中核市）へ、経営改善計画書へ提出した。 ☐

※受理日 年 月 日

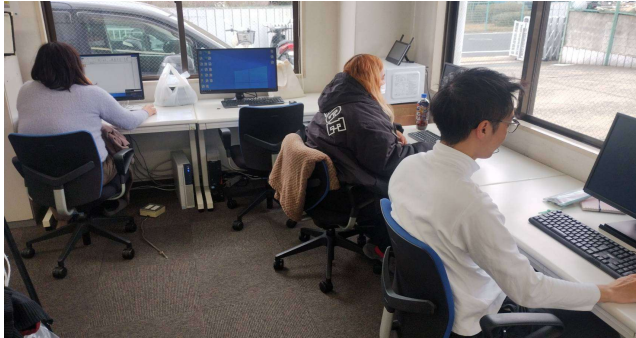
各項目について適宜、実績がわかる情報を追加すること。

就労継続支援 A 型事業所における地域連携活動実施状況報告書

事業所名	カルドサポート
住 所	福岡市東区千早5-32-22 701号千早201
電話番号	092-692-1226

事業所番号	4010202390
管理者名	濱野 由紀子
対象年度	令和6年度

地域連携活動の概要

<活動内容> <活動場所> 福岡市東区社領 株式会社サカイ引越センター 福岡東支社 <実施日程> 令和6年9月17日～ 毎週月曜日～金曜日の週5回 <実施した生産活動・施設外就労の概要> (株)サカイ引越センター様の社内業務 <利用者数> 1日あたり利用者数 3名 職員 1名	<活動の様子> <活動の様子の写真>  <成果物の写真> 成果物は企業情報となるため掲載できません
<目的> <利用者の知識・能力向上に係る実施のねらい> 障がい者でも参画できる業務の確認、将来的な直接雇用の創出 <地域にとってのメリット> 継続的な労働力の確保、現状の業務量の軽減 <対象者にとってのメリット> 実際の業務を行うことで会社の雰囲気や仕事内容を体験することができ、成熟することで直接雇用へ繋がられる	
<成果> <実施した結果> これまで滞りがちな業務などをお任せすることで、効率化に繋がった <得られた成果> 実際に企業様内で仕事を置こうことで一般就労のイメージができた <課題点> 日によっては仕事量が枯渇する場合があります、さらなる携われる業務の創出、成熟度をあげていくことが必要	

連携先の企業等の意見または評価

<連携した結果に対する意見または評価> 当社の滞りがちな業務をお願いすることができ大変助かっております。 当初はどこまでの業務がこなせるのか心配もありましたが、スタッフの方と打合せを重ね、業務内容を決定し開始後の業務内容を確認し問題なく業務を行っており、今では安心してお任せしております。 今後は熟知した方を直接雇用できるような環境を整備していければと考えております。 <今後の連携強化に向けた課題> まだまだお任せしたいお仕事や効率化したい業務もある為、定期的な打合せを実施していきたいと考えております。 また、雇用に関しても積極的に行いたいと考えており、引き続き施設外就労→直接雇用といったスキームを構築できるように取り組んでいきたいと思います。			
連携先企業名	株式会社サカイ引越センター	担当者名	九州本部長 小山田 良太 様

令和 7 年 4 月 7 日

就労継続支援 A 型事業所における利用者の知識・能力向上に係る実施状況報告書

事業所名	カルドサポート	事業所番号	4010202390
住 所	福岡市東区千早5-32-22 701号千早201	管理者名	濱野 由紀子
電話番号	092-692-1226	対象年度	令和6年度

利用者の知識・能力向上に係る実施概要

<活動内容> <活動場所> カルドサポート事務所内 <実施日程> 2024年4月10日～ 毎週水曜日AM開催 <実施した利用者の知識・能力向上に係る実施の概要> WEB制作に必要な知識・技術・スキルについての講習 <利用者数> 1日あたり利用者数 3～10名 職員 2～5名	<活動の様子> <活動の様子の写真>  <成果物の写真> 熊本市K山小学校改修工事 2023/5/4 竣工：2023/4/26 工事名：K山小学校改修工事 詳細情報：外壁改修工事・内部 改修工事等 
<目的> <利用者の知識・能力向上に係る実施のねらい> WEB制作に必要な知識・技術・スキルを身につけ、IT分野にも精通し、仕事の幅を広げる <利用者にとってのメリット> 今後も成長が見込まれるIT業界への就労が可能となり、将来的な就労先の選択肢が増える	
<成果> <実施した結果> 実際に企業様からHP制作の仕事を受注できた <得られた成果> 仕事を行うことで、新たな仕事へのチャレンジの機会やこれまでに習得した知識・技術・スキルの実践的な経験や成功体験を得ることができた <課題点> さらなる知識・技術・スキルの向上、実践的な経験が必要	

連携先の企業や事業所等の意見または評価

<連携した結果に対する意見または評価> 障がい者福祉事業所での講習に関しては初めての試みでしたが、想像以上に皆さんの意欲が高く感心しました。内容に関しても一般の方と変わらないスピード感や理解力もあり、スムーズに進めていけました。IT分野に興味を持たれている方も多いため、引き続き携わっていきたいと考えております。 <今後の連携強化に向けた課題> 仕事をこなしながらの知識・能力向上のための時間の生み出しが難しい。 また、実践形式での経験が必要なため、関連する仕事の受注も課題となる。	
連携先企業（担当者）	株式会社BRIDGEA 代表取締役 藤原 亮

利用者からの意見・評価

<参加した利用者からの意見・評価> ・就労継続支援A型事業所でこのような講習を受けさせていただき非常に有難く感じている。 ・興味はあったが、なかなか踏み込めない分野ではありましたが、このような機会を設けてくださり、仕事の幅が広がったと思う。引き続き継続して学んでいきたい。 ・最初は難しいと思う部分もありましたが、藤原講師が丁寧に教えていただき、また同僚と切磋琢磨することで意欲がどんどん出てきました。良い経験になっております。
